

YOUNG LEADERS

**BROCHURE
BROCHURE**



AfricaFrance
Pour une croissance partagée

AVEC LE SOUTIEN DE
WITH THE SUPPORT OF



AFRICA FRANCE

Le tissu des relations entre entreprises africaines et françaises, publiques et privées, constitue un capital social et humain de grande valeur pour la stabilité et le développement de l'Afrique, de la France et de l'Europe.

Décidée lors du sommet de l'Elysée des 6 et 7 décembre 2013 rassemblant les Chefs d'Etat français et africains, « AfricaFrance pour une croissance partagée » a pour ambition de renforcer les relations entre les entreprises de France et de l'ensemble du continent africain sur une base partenariale et collaborative pour une croissance durable et inclusive.

Depuis sa création, et ce après consultation des entreprises et des gouvernements, AfricaFrance a fait le choix d'investir dans des programmes ayant un objectif commun : le renforcement du capital humain.

Alors que les perspectives de décollage économique s'améliorent en Afrique et que les priorités sont désormais la croissance et l'emploi, les acteurs publics et privés, français et africains, expriment un fort besoin de formation, notamment professionnelle, et de soutien au leadership.

Avec l'appui de partenaires engagés, AfricaFrance a d'ores et déjà initié deux programmes de formation: RH-Excellence (en partenariat avec le CIAN) et LeaD Campus (en partenariat avec SciencesPo, l'Agence française de développement, l'Institut Supérieur de Management de Dakar et University of Cape-Town).

Détecter les leaders et futurs leaders africains et français, les réunir dans une communauté, les accompagner dans le développement de leurs compétences et l'accomplissement de projets concrets pour assurer la croissance durable et inclusive de l'Afrique, telle est également l'ambition du troisième programme, Young Leaders, sollicité par les pouvoirs publics, et dont la réalisation opérationnelle est confiée à AfricaFrance et l'AFD.



AFRICA FRANCE

The network of relationships between African and French businesses, whether public or private, constitutes highly valuable social capital for stability and development in Africa, France and Europe.

Agreed upon during a meeting at the Elysée on the 6th and 7th December 2013 between the French Head of State and a number of his counterparts from across Africa, the aim of "AfricaFrance for shared growth" is to strengthen the ties between businesses in France and Africa based on a collaborative partnership in order to achieve sustainable and inclusive growth.

Following its inception, and after consultations with businesses and governments, AfricaFrance made the decision to invest in its programmes, all sharing one objective: strengthening human capital.

While prospects of economic take-off continue to improve in Africa, and priorities are now turning towards growth and employment, public and private bodies, both French and African, have expressed a strong need for training, particularly vocational training, and for greater emphasis to be placed on leadership.

With the support of committed partners, AfricaFrance have already initiated two training programmes: HR-Excellence (in collaboration with the CIAN) and LeaD Campus (in collaboration with SciencesPo, the French development agency, the Dakar Higher Institute of Management and the University of Cape Town).

Detecting future French and African leaders, bringing them together in a community, supporting them while they develop their skills and accomplish concrete projects in order to ensure sustainable and inclusive growth for Africa and France: this is the ambition of the third programme, Young Leaders, called for by public organisations and for which the running has been entrusted to Africa France and the FDA (French Development Agency).

FRENCH DEVELOPMENT AGENCY

The French Development Agency (FDA) have been working for 75 years to combat poverty and to promote development in the Southern Hemisphere.

Through grants, loans, funding or debt relief and development contracts, it finances projects, programmes and studies and provides support to its southern partners, helping them strengthen their abilities. It promotes new development models that are more resilient, lower in emissions and better suited to meeting the economic and social aspirations of the people living in this world.

Following its Sustainable Development Objectives (SDO), through their actions, they aim to:

- transform economic development into social progress that benefits everyone
- make environmental concerns a central aspect of all growth models
- achieve harmonious regional development

The Young Leaders programme is very much in accordance with this double objective for "sustainable development" and "shared growth", which the FDA and AfricaFrance are so keen to emphasise.

AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT

L' Agence Française de Développement (AFD) agit depuis 75 ans pour lutter contre la pauvreté et favoriser le développement dans les pays du Sud.

Au moyen de subventions, de prêts, de fonds de garantie ou de contrats de désendettement et de développement, elle finance des projets, des programmes et des études et accompagne ses partenaires du Sud dans le renforcement de leurs capacités. Elle promeut de nouveaux modèles de développement, plus résilients, moins émissifs et mieux à même de répondre aux aspirations économiques et sociales des habitants de cette planète.

Dans la droite ligne des Objectifs de développement durable (ODD), son action vise à :

- transformer le développement économique en progrès social pour tous,
- intégrer l'environnement au cœur des modèles de croissance,
- développer harmonieusement les territoires.

Le programme Young Leaders s'inscrit donc dans ce double objectif « développement durable » et « croissance partagée » porté par l'AFD et AfricaFrance.



IDENTIFIER, RASSEMBLER, VALORISER, UNE NOUVELLE GÉNÉRATION DE JEUNES LEADERS

RENFORCER LES RELATIONS ENTRE SECTEUR PRIVÉ FRANÇAIS ET AFRICAIN

DÉVELOPPER UNE VISION ET UN LEADERSHIP COMMUNS POUR ACCÉLÉRER LA TRANSITION VERS UN DÉVELOPPEMENT DURABLE



IDENTIFYING, ASSEMBLING AND PROMOTING A NEW GENERATION OF YOUNG LEADERS

STRENGTHENING TIES BETWEEN THE FRENCH AND AFRICAN PRIVATE SECTORS

DEVELOPING A SHARED VISION AND LEADERSHIP CONCEPT FOR GROWTH AND DEVELOPMENT THAT IS BOTH SUSTAINABLE AND INCLUSIVE

SE RAPPROCHER : CONSTITUER DES RÉSEAUX

- Créer une communauté de leaders unissant la France et le continent africain, sur le plan économique et sociétal
- Nouer des liens personnels et de confiance entre leaders français et africains, francophones ou non, au travers d'une expérience vécue ensemble.
- Créer des ponts entre les différentes zones économiques d'Afrique et entre les leaders de différents pays du continent

COMING TOGETHER : DEVELOPING NETWORKS

- *To create a community of leaders linking France and Africa, on both an economic and a societal level*
- *To create personal, trust-based links between young French and African leaders, Francophone or otherwise, based around a joint convention, the objective of which will be to focus on a shared vision that will promote sustainable development in Africa*
- *To create links between the different economic areas in Africa and between leaders across the continent*

SE FORMER : CONSTRUIRE UN LEADERSHIP ET DES VISIONS COMMUNES

- Construire des visions communes basées sur des projets innovants et des rencontres de personnalités de haut niveau
- Former des jeunes leaders du secteur privé à développer un leadership ambitieux, éthique, et visionnaire

FORM : TO DEVISE A LEADERSHIP CONCEPT AND A UNITED VISION

- *To develop shared visions based on examples from and meetings with high-profile personalities*
- *To train young leaders in the private sector, focusing on ethical leadership and proper governance*

SE DÉVELOPPER: EXPÉRIMENTER ET METTRE EN ŒUVRE ENSEMBLE

- Multiplier ses impacts : puiser des inspirations concrètes pour accélérer la mise en œuvre des projets en faveur d'un développement durable de l'Afrique pour le continent Découvrir de nouveaux horizons : vivre une expérience collective entre leaders de champs d'expertises variés, et bénéficier de la richesse des échanges

DEVELOPMENT: EXPERIMENTING AND IMPLEMENTING TOGETHER

- *This community of young leaders, both African and French, and in particular those from the diaspora, must accelerate the implementation of projects in order to promote sustainable development in Africa while continuing with the strategic priorities identified by leaders and the community of AfricaFrance members.*

CRITÈRES DE SÉLECTION

- Etre âgé(e) de 28 à 38 ans
- Etre de nationalité française ou ressortissant d'un pays du continent africain
- Candidats anglo-saxons : maîtrise de la langue française et capacité à tenir une conversation
- A date de candidature, être issu(e) d'entreprises ou de la société civile dans tous les domaines de la vie économique et sociale (manufacture, services, culturels et sociétaux) (le poste de President, Chairman of the Board, Chief Executive Officer, Managing Director, Managing Partner ou équivalent)
- Démontrer un leadership, engagement et une implication durables (5 à 15 ans) ayant un impact sur sa communauté ou son pays
- Les candidats doivent avoir la possibilité de voyager et de se rendre disponible pour les deux sessions du programme en juillet 2017 et octobre 2017
- Démontrer un potentiel de leadership afin d'atteindre les plus hautes responsabilités de sa sphère d'activité
- Démontrer des compétences, une habilité et volonté de s'exprimer à haut-niveau et de porter des plaidoyers
- Démontrer une volonté et une capacité à participer au renforcement de la relation franco-africaine dans sa sphère d'activité
- Démontrer une capacité à s'investir après le programme au sein du réseau des anciens Young Leaders

SELECTION CRITERIA

- *Candidates must be between the ages of 28 and 38*
- *Candidates must be French or must come from an African country*
- *Anglophone candidates require fluency in French as well as the ability to hold a conversation*
- *At the time of the application, candidates must be working in companies or civil society in all fields of economic and social life (manufacturing, services, both cultural and societal) (the position of President, Chairman of the Board, Chief Executive Officer, Managing Director, Managing Partner or equivalent)*
- *They must demonstrate leadership, commitment and sustainable engagement (5 to 15 years) that has had an impact on their community or their country*
- *Candidates must also be able to travel and must make themselves available for the programme's two sessions in July 2017 and October 2017*
- *They must demonstrate leadership potential that would enable them to reach the highest level within their sphere of activity*
- *They must demonstrate the requisite skills, in addition to an ability and a willingness to express themselves at the highest level. They must also be capable of making an oral presentation relating to their candidacy*
- *Candidates must show a willingness and a capacity to participate in strengthening the Franco-African relationship in their particular sphere of activity*
- *They must demonstrate the capacity to fully invest themselves in the programme as part of the network of previous Young Leaders*



CONTACT

AFRICAFRANCE

5 Avenue Ingres
Bâtiment A
75016 Paris
France

www.africafrance.org
[@AfricaFrance](https://twitter.com/AfricaFrance)

Programme Program

programmes@africafrance.org

Partenariat et communication Partnership and communication

marion.scappaticci@africafrance.org
julie.dorr@africafrance.org



AfricaFrance

Pour une croissance partagée